

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Державного підприємства
«Державний науково-дослідний та
проектно-вишукувальний інститут
«НДПРОЕКТРЕКОНСТРУКЦІЯ»
від 14.11.2025 № 99-0А

ПОЛОЖЕННЯ
щодо впровадження у Державному підприємстві «Державний
науково-дослідний та проектно-вишукувальний інститут
«НДПРОЕКТРЕКОНСТРУКЦІЯ» механізмів заохочення
викривачів та формування культури повідомлення про можливі
факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень,
інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

1. Загальні положення

1.1. Це Положення розроблено з метою впровадження у Державному підприємстві «Державний науково-дослідний та проектно-вишукувальний інститут «НДПРОЕКТРЕКОНСТРУКЦІЯ» (далі - Інститут) механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції». Інститут заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції». Це Положення поширюється на всіх працівників Інституту.

1.2. У цьому Положенні терміни вживаються у такому значенні:

- 1) Закон - Закон України «Про запобігання корупції»;
- 2) корупційні правопорушення - корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, інші порушення Закону;
- 3) механізми заохочення та формування культури повідомлення - механізми заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;
- 4) повідомлення - повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;
- 5) працівники Інституту:
 - 5.1) директор Інституту, перший заступник директора Інституту, заступники директора Інституту, або особи, які виконують їх обов'язки;
 - 5.2) особи, які перебувають у трудових відносинах з Інститутом, проходять у ній службу чи навчання;
 - 5.3) особи, які беруть з участь у передбачених законодавством процедурах, які є обов'язковими для діяльності Інституту;
- 6) уповноважений підрозділ - структурний підрозділ або уповноважений з питань запобігання та виявлення корупції Інституту.

Інші терміни вживаються у значеннях, наведених у Законі.

1.3. Це Положення відповідно до Закону регламентує:

- 1) мету заохочення та формування культури повідомлення;

- 2) правову основу механізмів заохочення та формування культури повідомлення;
- 3) форми заохочення та формування культури повідомлення;
- 4) організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення;
- 5) права та гарантії захисту працівників Ради як викривачів;
- 6) проведення аналізу та самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення.

1.4. Особа не є викривачем, якщо повідомить інформацію, яка є загальновідомою, або відомості, зазначені у повідомленні, не містять фактичних даних.

2. Мета заохочення та формування культури повідомлення

2.1. Метою заохочення та формування культури повідомлення є сприяння працівникам Інституту у виявленні та повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншими працівниками Інституту, що має призвести до формування поваги до викривачів як сталої норми та частини корпоративної культури Інституту.

3. Правова основа механізмів заохочення та формування культури повідомлення

3.1. Правову основу формування та функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення складають Конвенція Організації Об'єднаних Націй проти корупції (ст. 33), Кримінальна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (ст. 22), Цивільна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (ст. 9), Закон.

3.2. Інститут забезпечує викривачам умови для здійснення повідомлення, шляхом впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення (пункт перший частини другої ст. 53¹ Закону).

4. Форми заохочення та формування культури повідомлення

4.1. Механізми заохочення повідомлення реалізуються у таких формах:

- 1) надання методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення;
- 2) впровадження морального та матеріального заохочення викривачів.

4.2. Механізми формування культури реалізуються у таких формах:

- 1) проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення;
- 2) проведення комунікаційної кампанії та систематичне здійснення просвітницьких заходів.

5. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення

5.1. Працівник Інституту, якому стала відома інформація про можливі факти корупційних правопорушень, вчинених іншим працівником Інституту, зобов'язаний негайно повідомити про це директора Інституту та уповноважений підрозділ. Директор Інституту організовує та контролює роботу щодо формування культури повідомлення про корупцію та забезпечує функціонування механізму заохочення викривачів.

5.2. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює уповноважений підрозділ шляхом:

- 1) ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення Інституту;

2) якісного та своєчасного розгляду повідомлень, що надійшли через внутрішні канали в частині порушень корупційних правопорушень, працівниками Ради;

3) постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення;

4) надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;

5) розміщення на офіційному вебсайті Інституту інформації про внутрішні та регулярні канали для повідомлень.

Уповноважений підрозділ вживає заходів щодо захисту працівників Інституту які отримали статус викривача.

5.3. Інститут організовує заходи заохочення та формування культури повідомлення у таких напрямках:

1) послідовна та систематична робота щодо запобігання корупції всередині Інституту;

2) неприпустимості всіх видів корупційних практик всередині Інституту;

3) об'єктивного та неупередженого реагування на кожне обґрунтоване повідомлення;

4) невідворотності відповідальності у випадку виявлення порушень;

5) забезпечення конфіденційності при взаємодії із викривачами;

6) прийняття найбільш сприятливого для викривача рішення у повсякденній діяльності Інституту в межах дискреційних повноважень;

7) негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів.

5.4. Уповноважений підрозділ не менше ніж один раз на рік проводить навчальні заходи щодо формування культури викривання та поваги до викривачів. Моральне заохочення передбачає подяку адміністрації Інституту, матеріальне стимулювання (в межах фонду оплати праці та чинного законодавства) можливе, але за дотримання певних умов: повідомлення про корупцію скеровано працівником добровільно; виплата заохочення не спричинить розкриття особи викривача. Термін «добровільно» означає те, що особа прийняла рішення без впливу зовнішніх факторів, таких як проведення стосовно заявника службової перевірки чи службового розслідування тощо.

5.5. З метою заохочення та формування культури повідомлення уповноважений підрозділ розробляє:

1) пам'ятку щодо етичної поведінки в Інституті;

2) пам'ятку щодо правового статусу, прав та гарантій захисту викривача;

3) пам'ятку щодо порядку отримання викривачем безоплатної вторинної правової допомоги;

4) пам'ятку щодо розгляду повідомлень;

5) пам'ятку щодо каналів повідомлення в Інституті;

6) план роботи уповноваженого підрозділу щодо запобігання і виявлення корупції із зазначенням конкретних заходів, строків їх виконання та відповідальних виконавців.

6. Права та гарантії захисту працівників Інституту як викривачів

6.1. Працівник Інституту, який є викривачем, має такі права та гарантії захисту:

- бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;

- подавати докази на підтвердження своєї заяви (повідомлення);

- отримувати від уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи), підтвердження прийняття і реєстрації повідомлення;

- давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;
- на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;
- на конфіденційність;
- повідомляти без зазначення відомостей про себе (анонімно);
- у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки стосовно себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;
- на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;
- на винагороду у визначених Законом випадках;
- на отримання психологічної допомоги;
- на звільнення від юридичної відповідальності у визначених Законом випадках;
- отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомленої ним інформації;
- на захист трудових прав.

6.2. Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача. Крім передбачених законом гарантій захисту викривача, у зв'язку із здійсненим повідомленням, з метою захисту викривача, Інститут додатково вживає заходів для попередження дискримінації викривача, порівняно з іншими працівниками Інституту; недопущення зміни посадових обов'язків, залякування чи будь-яких інших форм психологічного впливу. Будь-яке повідомлення є конфіденційним, навіть якщо особа не є викривачем в розумінні норм Закону. Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених Законом. Інституту зобов'язаний перевіряти кожен факт розкриття (розголошення) конфіденційної інформації про особу, що здійснила повідомлення, та вжити заходів щодо притягнення до відповідальності винних осіб.

7. Проведення аналізу успішності заохочення та формування культури

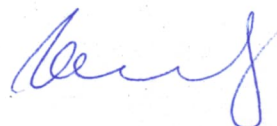
7.1. За результатами року Інститут проводить аналіз впровадження системних заходів, спрямованих на заохочення та формування культури повідомлення.

7.2. При проведенні аналізу успішності заохочення та формування культури повідомлення необхідно застосовувати такі індикатори:

- 1) кількість запланованих та фактично проведених просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів;
- 2) кількість працівників, що пройшли навчання;
- 3) кількість розроблених методичних та просвітницьких матеріалів;
- 4) кількість повідомлень щодо порушення прав викривачів через здійснене повідомлення, які надійшли на розгляд;
- 5) кількість повідомлень про корупцію, які надійшли на розгляд;
- 6) кількість та види застосованих заохочень до викривачів після повідомлень ними про корупцію.

7.3. Результати проведеного аналізу відображаються у звіті про виконання річного плану роботи відділу з питань запобігання корупції, який погоджується директором Інституту та доводиться до відома працівників Інституту.

Уповноважений з антикорупційної діяльності



Ігор П'ЯНКОВ